



UPAYA PENERAPAN INSENTIF KERJA DAN KOMPLEKSITAS TUGAS SERTA RELEVANSINYA DENGAN JUDGMENT AUDIT

Prof. Dr. Arifuddin, SE., M.Si., Ak., CA., ACPA., CRA., CRP.
Prof. Dr. Kartini Hanafi, SE., M.Si., AK., CA., CRA., CRP.

**UPAYA, INSENTIF KERJA
DAN KOMPLEKSITAS TUGAS
SERTA RELEVANSINYA
DENGAN *AUDIT JUDGMENT***

Prof. Dr. Arifuddin, SE., M.Si., Ak., CA., ACPA., CRA., CRP.

Prof. Dr. Kartini Hanafi, SE., M.Si., AK., CA., CRA., CRP.



Penerbit K-Media
Yogyakarta, 2021

**UPAYA, INSENTIF KERJA DAN KOMPLEKSITAS TUGAS SERTA
RELEVANSINYA DENGAN AUDIT JUDGMENT**

viii + 216 hlm.; 15,5 x 23 cm

ISBN: 978-623-316-218-0

Penulis : Arifudin & Kartini Hanafi
Editor : Fidya Arie Pratama
Tata Letak : Uki
Desain Sampul : Nur Huda A.

Cetakan 1 : Agustus 2021

Copyright © 2021 by Penerbit K-Media
All rights reserved

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang No 19 Tahun 2002.

Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apapun, baik secara elektris maupun mekanis, termasuk memfotocopy, merekam atau dengan sistem penyimpanan lainnya, tanpa izin tertulis dari Penulis dan Penerbit.

Isi di luar tanggung jawab percetakan

Penerbit K-Media
Anggota IKAPI No.106/DIY/2018
Banguntapan, Bantul, Yogyakarta.
e-mail: kmedia.cv@gmail.com

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT. Yang telah memberikan banyak karunia dan nikmatnya kepada penulis dalam menyelesaikan buku ini. Shalawat dan Salam terkhusus kepada Baginda Rasulullah Syayyidina Muhammad SAW, yang menjadi suri tauladan kita dan umat muslim semuanya dalam kehidupan di dunia ini, dan mudah-mudahan kita semua mendapatkan syafaatnya di hari kiamat nanti, amiin.

Salah satu tujuan penyusunan buku ini adalah untuk memperkaya khasanah bacaan dan referensi buku auditing. Buku ini coba menjembatani pemahaman konsep audit dunia praktik dengan orang yang akan melaksanakan audit bagi auditor didalam memberikan judgment dari sebuah hasil penelahaan kertas kerja.

Dalam kesempatan ini, dengan tulus penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu proses penyusunan buku ini, terutama kepada: rekan-rekan Dosen Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar. Dan Ucapan terima kasih kepada Pimpinan Kantor Akuntan Publik di Jakarta, Surabaya, Semarang dan Makassar, dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu dalam lembaran ini. Semoga kontribusi mereka semua bernilai ibadah dan mendapatkan pahala di sisi Allah SWT, Amiin.

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
BAB II TEORI MOTIVASI.....	19
A. Pengertian Motivasi.....	19
B. Teori Dua Faktor.....	24
C. Asumsi pada Teori Herzberg.....	30
BAB III TEORI HARAPAN.....	39
A. Pengertian Harapan.....	39
B. Konseptualisasi Harapan.....	42
C. Komponen Harapan.....	46
D. Dinamika Harapan.....	50
E. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Harapan.....	63
BAB IV TEORI KEAGENAN.....	67
A. Pengertian Keagenan.....	67
B. Teori Keagenan.....	67
BAB V TEORI PENETAPAN TUJUAN.....	73
BAB VI TEORI SOSIAL KOGNITIF.....	79
A. Teori Sosial Kognitif.....	79
B. Tinjauan Tentang <i>Self-Efficacy</i>	80
1. Aspek-aspek <i>Self-Efficacy</i>	82

C.	Faktor yang Mempengaruhi <i>Self-Efficacy</i>	86
D.	Fungsi <i>Self-Efficacy</i>	91
BAB VII	AUDIT JUDGMENT	95
A.	Pengertian <i>Audit Judgment</i>	95
B.	Proses <i>Audit Judgment</i>	98
C.	Faktor yang Mempengaruhi <i>Audit Judgment</i>	100
D.	Dimensi <i>Audit Judgment</i>	101
BAB VIII	INSENTIF KINERJA	107
A.	Pengertian Insentif	107
B.	Sifat Dasar Sistem Pengupahan Insentif	109
C.	Pertimbangan Dasar Penyusunan Insentif	110
D.	Tujuan Pemberian Insentif	114
E.	Jenis-jenis Insentif	115
F.	Indikator Insentif	117
G.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Sistem Pemberian Insentif	120
BAB IX	UPAYA (EFFORT)	123
BAB X	REWARD TERHADAP MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK	129
A.	Pengertian Reward	130
B.	Tujuan Reward	131
C.	Imbalan Intrinsik dan Ekstrinsik	132
BAB XI	KOMPLEKSITAS TUGAS	135
A.	Pengertian Kompleksitas Tugas	135
B.	Dimensi Kompleksitas Tugas	137
C.	Faktor-Faktor Kompleksitas Tugas	140

BAB XII	INSENTIF KINERJA TERHADAP AUDIT JUDGMENT	141
A.	Pengaruh Insentif Kinerja Terhadap <i>Audit Judgment</i>	141
B.	Perbedaan <i>Audit Judgment</i> oleh Auditor yang Menerima Insentif Kinerja Dengan yang Tidak Menerima Insentif Kinerja	143
BAB XIII	INSENTIF KINERJA TERHADAP EFFORT (UPAYA).....	151
A.	Pengaruh Insentif Kinerja Terhadap Upaya (<i>Effort</i>).....	151
B.	Ada Perbedaan Upaya (<i>Effort</i>) oleh Auditor yang Menerima Insentif Kinerja Dengan yang Tidak Menerima	153
BAB XIV	INSENTIF KINERJA DAN UPAYA TERHADAP AUDIT JUDGMENT	161
A.	Pengaruh Insentif Kinerja terhadap <i>Audit Judgment</i> dengan Upaya (<i>Effort</i>) Sebagai Variabel <i>Intervening</i>	161
B.	Pengaruh Upaya (<i>Effort</i>) Terhadap <i>Audit Judgment</i>	168
BAB XV	UPAYA, KOMPLEKSITAS TUGAS TERHADAP AUDIT JUDGMENT	173
A.	Pengaruh Upaya (<i>Effort</i>) Terhadap <i>audit judgment</i> Dengan Kompleksitas Tugas	173

BAB XVI PENUTUP.....	179
DAFTAR PUSTAKA.....	189
PROFIL PENULIS	213